ASSOCIATION of CANADIAN FACULTIES of DENTISTRY | L'ASSOCIATION des FACULTÉS DENTAIRES du CANADA

CANADIAN ASSOCIATION FOR DENTAL RESEARCH
L'ASSOCIATION CANADIENNE DE RECHERCHE DENTAIRES
A Division of the International Association for Dental Research

PRIX NATIONAL DE RECHERCHE DENTAIRE ACRD/AFDC

Le Prix national de recherche dentaire ACRD/AFDC récompense un membre du corps professoral ayant mené des recherches exceptionnelles en santé buccale au Canada. En reconnaissant l'excellence, le prix vise à renforcer la qualité de la recherche en santé buccodentaire et à inspirer les futurs leaders en recherche. Un maximum d'un prix est remis chaque année, et il inclut un chèque de 2 500 $ au récipiendaire.

Admissibilité

Le candidat doit avoir apporté une contribution substantielle à la recherche. Le candidat doit occuper un poste de professeur actuel et principal avec au moins 6 ans d'expérience dans un programme universitaire canadien en sciences de la santé buccale. Le candidat doit être membre du CADR dans l'année de la nomination. Un seul candidat peut être nommé par établissement dentaire. Les anciens récipiendaires du prix ne peuvent pas être nommés pour les 5 années suivantes.. Les nominations posthumes ne sont pas acceptées.

Processus de nomination

Les nominations seront acceptées d'étudiants, d'anciens élèves ou de collègues.

Veuillez soumettre le dossier de candidature sous forme de document PDF unique d'un maximum de 50 pages.

Le matériel de nomination complété doit inclure :

- une lettre d'accompagnement du proposant exposant la justification de la nomination;
- une lettre du doyen, ou équivalent, qui mentionne les qualifications spéciales du/de la candidat(e) pour le prix;
- un curriculum vitae du/de la candidat(e);
- une déclaration des contributions à la recherche du/de la candidat(e);
- preuve indépendante que la recherche du/de la candidat(e) est très appréciée par les étudiants, anciens élèves et/ou collègues, et que le/la candidat(e) a joué un rôle de leader dans le développement de la recherche universitaire, nationale ou internationale;
- Une liste des documents soumis.

La date limite pour les nominations est à 23 h 59 (heure du Pacifique), le 1er février 2027. Envoyez le dossier de candidature par courriel à admin@acfd.ca

La renomination des candidat(e)s qui n'ont pas été choisis pour le prix l'année ou les années précédentes est encouragée. Il n'y a pas de limite au nombre de fois où les nominations peuvent être resoumises pour ce prix.

www.acfd.ca

Suite / 350, 2194 Centre commercial des sciences de la santé
Vancouver, C.-B. V6T 1Z3
Téléphone / Téléphone : (604) 827-1083
Fax / Fax : (604) 822-4532

www.cadr-acrd.ca

Université Western - Salle 4101, Stevenson Hall
Londres, ON, Canada, N6A 5B8
Téléphone / Téléphone : 519.661.2111 (X84542)
Fax / Fax : . 519.661-3588

Processus de sélection

Le comité de sélection est composé d'un président (nommé par les conseils de l'AFDC et du ACRD), de deux représentants du comité de recherche de l'AFDC et de deux représentants sélectionnés par le comité exécutif du ACRD. Les membres du comité de sélection n'évalueront pas un candidat parmi leur propre faculté. La sélection sera basée sur les preuves présentées dans le matériel de candidature. Les membres du comité de sélection n'évalueront un(e) candidat(e) de leur propre faculté. Il est de la responsabilité du comité de sélection de déterminer que les candidat(e)s répondent à une norme digne de ce prix national. Le comité peut déterminer qu'aucun prix ne sera attribué au cours d'une année donnée.

Le comité de sélection évaluera chaque candidat dans 4 domaines de recherche :

1. Créativité et productivité
2. Reconnaissance
3. Leadership et potentiel de contribution/engagement civique
4. Engagement envers l'avancement des sciences de la santé et des résultats en santé publique

Le comité de sélection utilisera la grille d'évaluation suivante.

Grille d'évaluation

Critères (sur 5)	< 4.0 Excellent par comparaison nationale au sein même de la discipline	4.0 à 4.4 Exceptionnel à l'échelle nationale, au sein et au-delà de la discipline elle-même	> 4.4 Exception par comparaison internationale et au-delà de la discipline elle-même
Créativité et productivité (comparativement aux pairs nationaux et internationaux dans le domaine ou la discipline spécifique du candidat)	• Top 10% en termes de productivité/volume de subventions/publications • Top 10% des revues/lieux académiques de qualité dans la discipline • Top 10% en termes d'impact dans la discipline ou le domaine • Et/ou • Impact significatif au sein de la discipline ou du domaine • Un certain impact sur la société ou la communauté par des méthodes d'influence alternatives au-delà de la recherche sur les publications ou les subventions	• Le top 5% en termes de productivité/volume de subventions/publications • Top 5% de la qualité des revues/lieux académiques dans la discipline • Top 5% en termes d'impact dans la discipline ou le domaine • Et/ou • Un impact public significatif au-delà de la discipline ou du domaine • Impact significatif sur la société ou la communauté par des méthodes alternatives d'influence au-delà des publications/subventions/recherches	• Le top 2% en termes de productivité/volume de subventions/publications • Les 2% supérieurs de la qualité des revues/lieux académiques dans la discipline • Les 2% supérieurs en termes d'impact dans la discipline ou le domaine • Et/ou • Impact public significatif au-delà de la discipline ou du domaine • Impact significatif sur la société ou la communauté par des méthodes d'influence alternatives au-delà des publications/subventions/recherches
Reconnaissance	• Reconnaissance locale/disciplinaire par les pairs • Reconnaissance locale/disciplinaire par les médias, le public, les décideurs politiques • Adoption locale/disciplinaire des innovations/travaux académiques • Statut respecté et axé sur la discipline des prix et des nominateurs	• Reconnaissance provinciale/nationale par les pairs universitaires/scientifiques/savants • Reconnaissance provinciale/nationale par les médias, le public, les décideurs politiques • Adoption provinciale/nationale des innovations/travaux universitaires • Crédibilité prestigieuse et statut des prix et des nominants	• Reconnaissance nationale/internationale par des pairs universitaires/scientifiques/savants (si pertinent à la discipline) • Reconnaissance nationale et internationale par les médias, le public et les décideurs politiques • Adoption nationale/internationale des innovations/travaux académiques (si pertinent à la discipline) • Statut/crédibilité publique exceptionnellement large des prix et des nominants
Leadership et potentiel de contribution/engagement civique	• Leadership dans les groupes scientifiques/académiques provinciaux/institutionnels • Nominations aux groupes provinciaux • Influence sur les groupes institutionnels, disciplinaires et provinciaux	• Leadership dans des sociétés scientifiques/académiques nationales/internationales influentes • Nominations/élections dans des sociétés scientifiques/académiques nationales/internationales • Preuves de la traduction de l'innovation scientifique/académique en pratique	• Leadership dans des groupes axés sur le public à impact • Nominations/élections dans des groupes nationaux/internationaux/axés sur le public • Leadership dans des sociétés scientifiques/académiques nationales et internationales avec une forte vision du public
Engagement démontré envers l'avancement des sciences de la santé et des résultats en santé publique	• Preuve du mentorat des étudiants diplômés • Le leadership et/ou la participation interprofessionnels, interdisciplinaires et multisectoriels afin de soutenir l'avancement et l'amélioration au sein de la discipline	• Mentorat étudiant aux cycles supérieurs qui démontre un accompagnement constant, des rétroactions constructives et des activités qui ont commencé à avoir un impact positif sur la relation de mentorat. • Participation/contributions interprofessionnelles, interdisciplinaires et multisectorielles pour soutenir l'avancement et l'amélioration à l'intérieur et au-delà de la discipline	• Mentorat pour étudiants diplômés qui démontre un accompagnement de développement continu, des rétroactions constructives encourageant l'indépendance intellectuelle et des activités ayant eu un impact positif et démontrable sur la relation de mentorat. • Leadership interprofessionnel, interdisciplinaire et multisectoriel pour soutenir l'avancement et l'amélioration au sein et au-delà de la discipline • Direction de collaborations interprofessionnelles et multisectorielles pour l'amélioration de la santé mondiale